

ПРИНЯТО

На Общем собрании работников
Протокол № 8 от «05» июня 2025 г.
На заседании Профсоюзного комитета
Протокол № 28 от «05» июня 2025 г.

Председатель ППО



Петрова Т.В.

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора
МБУ ЦППМСН «Доверие»
№ 134-од от «05» июня 2025 г.
Директор МБУ ЦППМСН «Доверие»



Боброва Е.В.



ИЗМЕНЕНИЯ В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

муниципального бюджетного учреждения
«ЦЕНТР ПСИХОЛОГО - ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ,
МЕДИЦИНСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ «ДОВЕРИЕ»

г. Мончегорск
2025

В соответствии:

- со статьей 325 Трудового кодекса Российской Федерации «Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно»;

- со статьей 351.7. Трудового кодекса Российской Федерации «Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации»;

- с Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2024 № 200 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений с работниками, заключившими трудовой договор с организациями, расположенными в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, призванными на военную службу по мобилизации, направленными на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключившими контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации»;

- с Решением Совета депутатов муниципального образования город Мончегорск с подведомственной территорией от 16.06.2022 № 346 «О внесении изменения в абзац второй пункта 1.6. решения Совета депутатов города Мончегорска от 05.04.2021 № 229 «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера, правовое регулирование которых отнесено к полномочиям органов местного самоуправления города Мончегорска»;

- с Решением Совета депутатов муниципального образования город Мончегорск с подведомственной территорией от 29.05.2025 № 173 «О внесении изменения в абзац второй пункт 1 решения Совета депутатов города Мончегорска от 05.04.2021 № 229 «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера, правовое регулирование которых отнесено к полномочиям органов местного самоуправления города Мончегорска»,

внести следующие изменения в Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного учреждения «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Доверие»:

1. Раздел II. «Порядок приема, перевода и увольнения работников» дополнить пунктом 2.6.:

«2.6. Особенности обеспечения трудовых прав Работников, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации:

2.6.1. В случае призыва Работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между Работником и Работодателем, приостанавливается на период прохождения Работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или

оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

2.6.2. Работодатель на основании заявления Работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению Работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации, на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с Работником контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым Работник заключил соответствующий контракт.

2.6.3. В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора.

2.6.4. В период приостановления действия трудового договора за Работником сохраняется место работы (должность). В этот период Работодатель вправе заключить с другим Работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего Работника по указанному месту работы (должности).

2.6.5. Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить Работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

2.6.6. На период приостановления действия трудового договора в отношении Работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование Работника, негосударственное пенсионное обеспечение Работника, улучшение социально-бытовых условий Работника и членов его семьи).

2.6.7. Работодатель в период приостановления действия трудового договора вправе выплачивать Работнику материальную помощь.

2.6.8. Период приостановления действия трудового договора в соответствии со статьей 351.7. ТК РФ засчитывается в трудовой стаж Работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

2.6.9. Действие трудового договора возобновляется в день выхода Работника на работу. Работник обязан предупредить Работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня. При отсутствии оснований для прекращения срочного трудового договора, предусмотренных частью одиннадцатой статьи 351.7. ТК РФ, срочный трудовой договор возобновляется на период, равный остатку срока действия данного трудового договора, исчисляемого на день приостановления его действия.

2.6.10. Расторжение по инициативе Работодателя трудового договора с Работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации Центра, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

2.6.11. В случае, если Работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, расторжение трудового договора с

Работником осуществляется по инициативе Работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 ТК РФ. Федеральный орган исполнительной власти, с которым Работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать Работодателя о дате окончания прохождения Работником военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

2.6.12. Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у Работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации Работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.»

2. Раздел VI. «Отпуск» дополнить пунктом 6.1.17.2.:

«6.1.17.2. Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии со статьей 351.7. ТК РФ действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у Работодателя.»

3. Пункты 6.1.34 – 3.1.37. раздела VI. «Отпуск» изложить в следующей редакции:

«6.1.34. Работник по основному месту работы имеет право на оплату один раз в два года за счет средств Работодателя стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно. Право на компенсацию указанных расходов возникает у Работника одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в Центре.

6.1.35. Работодатель оплачивает Работнику стоимость проезда в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно любым видом транспорта (за исключением такси), в том числе личным, стоимость провоза багажа весом до 30 килограммов, а также стоимость проезда и провоза багажа к месту использования отпуска Работника и обратно неработающим членам его семьи (мужу, жене, несовершеннолетним детям, а также совершеннолетним детям, обучающимся на очной форме обучения в образовательных организациях, осуществляющих деятельность на территории Мурманской области, и не достигшим возраста 23 лет), проживающим в районах Крайнего Севера, независимо от времени и места использования отпуска Работником.

Оплата стоимости проезда Работника и членов его семьи личным транспортом к месту использования отпуска и обратно производится по наименьшей стоимости проезда кратчайшим путем.

Документ подписан электронной подписью.

6.1.36. Оплата стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска Работника и членов его семьи и обратно производится по заявлению Работника не позднее, чем за три рабочих дня до отъезда в отпуск, исходя из примерной стоимости проезда. Окончательный расчет производится по возвращении из отпуска на основании предоставленных билетов или других документов.

Данные выплаты являются целевыми и не суммируются в случае, если Работник своевременно не воспользовался предоставленным ему правом на оплачиваемый проезд.

Время, предоставляемое один раз в два года для проезда к месту использования отпуска и обратно, не засчитывается в срок отпуска.

6.1.37. Работнику и членам его семьи (несовершеннолетним детям, мужу, жене) при переезде к новому месту жительства за пределы Мурманской области в связи с прекращением трудового договора по любым основаниям (в том числе в случае смерти Работника), за исключением случаев увольнения за виновные действия, оплачивается стоимость проезда любым видом транспорта (за исключением такси) по фактическим расходам и стоимость провоза багажа из расчета не свыше пяти тонн на семью железнодорожным, водным и (или) автомобильным транспортом по фактическим расходам в пределах территории Российской Федерации.»

4. Раздел VI. «Отпуск» дополнить пунктом 6.1.38.:

«6.1.38. Работник, с которым действие трудового договора приостановлено в соответствии со статьей 351.7 ТК РФ (далее - приостановление трудового договора) и имеющий в соответствии со статьей 325 ТК РФ право на оплату один раз в два года за счет средств Работодателя стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно (далее соответственно - Работник, компенсация расходов), но не воспользовавшийся правом на компенсацию расходов в связи с приостановлением трудового договора, может воспользоваться таким правом из расчета один раз в два года за период приостановления трудового договора после возобновления действия трудового договора.

6.1.38.1. Правом на компенсацию расходов Работник может воспользоваться один раз в год. При наличии у Работника права на компенсацию расходов за периоды приостановления трудового договора одновременно с правом на компенсацию расходов по графику отпусков Работник может воспользоваться правом на компенсацию расходов за периоды приостановления трудового договора в следующем году согласно графику отпусков, утвержденному Работодателем в соответствии с требованиями трудового законодательства.

6.1.38.2. Компенсация Работнику расходов на проезд к месту отпуска Работника и обратно его детей (неработающих членов его семьи), которым исполнилось либо исполнится 18 лет в период приостановления трудового договора Работника, осуществляется, если право на получение указанной компенсации у них не возникло в связи с заключением трудового договора.»

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ



ПОДЛИННОСТЬ ДОКУМЕНТА ПОДТВЕРЖДЕНА.
ПРОВЕРЕНО В ПРОГРАММЕ КРИПТОАРМ.

ПОДПИСЬ

Общий статус подписи:

Подпись верна

Сертификат:

2DA2A3FDC8C9E488573161E928D4A278

Владелец:

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ЦЕНТР ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ, МЕДИЦИНСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ "ДОВЕРИЕ", Боброва, Елена Викторовна, sppmstp@edumonch.ru, 691302434000, 5107676369, 11727460450, 1025100652994, МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ЦЕНТР ПСИХОЛОГО-

Документ подписан электронной подписью.

	ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ, МЕДИЦИНСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ "ДОВЕРИЕ", директор, Мончегорск, улица Ленинградская набережная дом 34 корпус3, Мурманская область, RU
Издатель:	Федеральное казначейство, Казначейство России, RU, г. Москва, Большой Златоустинский переулок, д. 6, строение 1, 1047797019830, 7710568760, 77 Москва, uc_fk@roskazna.ru
Срок действия:	Действителен с: 21.02.2025 12:41:04 UTC+03 Действителен до: 17.05.2026 12:41:04 UTC+03
Дата и время создания ЭП:	06.06.2025 15:55:09 UTC+03