



Прокуратура
Российской Федерации

Прокуратура
Мурманской области

Прокуратура города Мончегорска

Комсомольская набережная ул., д. 52/9,
г. Мончегорск, Мурманская область, 184500,
тел./факс (81536) 3-29-44



Директору МБУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Доверие»

Кочетовой И.И.

ул. Ленинградская набережная, д. 34,
корп. 3, г. Мончегорск, Мурманская
область, 184511

*В работе
на основании
05.07.2022*

29.06.2022 № /Прдп-477-22

ПРОТЕСТ

на Положение об антикоррупционной политике в МБУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Доверие»

Приказом директора МБУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Доверие» от 12.01.2016 № 03-од утверждено Положение об антикоррупционной политике в МБУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Доверие» (далее – Положение).

Полагаю, что отдельные нормы данного локального правового акта являются незаконными и подлежат приведению в соответствие с действующим законодательством по следующим основаниям.

В соответствии с п. 2 ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон № 273-ФЗ) организации в пределах их полномочий обязаны осуществлять деятельность по противодействию коррупции, в том числе по ее предупреждению, включая выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции).

Согласно п.п. 4 и 5 ч. 2 ст. 13.3 Закона № 273-ФЗ организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции, которые, помимо прочего, могут включать принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации; предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

В соответствии с ч.ч. 1 и 3 ст. 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» заинтересованность в совершении некоммерческой организацией тех или иных действий, в том числе в совершении сделок, влечет за собой конфликт интересов заинтересованных лиц и некоммерческой организации. В случае наличия заинтересованности в сделке, а также иного противоречия интересов заинтересованного лица и некоммерческой организации в отношении существующей или предполагаемой сделки, оно обязано сообщить о своей заинтересованности органу управления некоммерческой организацией или органу надзора за ее деятельностью до момента принятия решения о заключении сделки (в бюджетном учреждении – соответствующему органу, осуществляющему функции и полномочия учредителя).

Во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской

Вход. № 301
от 05.07.2022

Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии со статьей 13.3 Закона № 273-ФЗ Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013 утверждены Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

Целью Методических рекомендаций является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в организациях независимо от их форм собственности, организационно-правовых форм, отраслевой принадлежности и иных обстоятельств.

Согласно разделу IV Методических рекомендаций работники должны:

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений,

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами,

- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

В соответствии с п. 1.1 Положения, данный правовой акт определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

Вместе с тем, в Положении не содержит перечень обязанностей работников Учреждения в целях профилактики и предупреждения коррупционных проявлений.

Кроме того, в целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей необходимо четко регламентировать процедуры их соблюдения.

Так, в частности, порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений следует закрепить в локальном нормативном акте организации.

В данном документе необходимо предусмотреть каналы и формы представления уведомлений, порядок их регистрации и сроки рассмотрения, а также меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях.

В качестве методического материала при подготовке локального нормативного акта следует использовать Методические рекомендации о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного или муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, включающие перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, вопросы организации проверки этих сведений и порядка регистрации уведомлений (ФТС РФ от 11.10.2010 № 10-96/49399).

Установлено, что Положением не определен порядок рассмотрения

уведомлений работников о склонении к совершению коррупционного правонарушения, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами, о возможности возникновения или возникшем у него конфликте интересов, в том числе сроки, уполномоченный орган, а также решение, принимаемые по результатам рассмотрения таких уведомлений.

Отсутствие четкой регламентации процедуры уведомления создает пробел регулирования правоотношений в рассматриваемой сфере, в связи с чем правовой акт подлежит приведению в соответствие с действующим законодательством.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Положение об антикоррупционной политике в МБУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Доверие», утвержденное приказом директора МБУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Доверие» от 12.01.2016 № 03-од, привести в соответствие с действующим законодательством.

2. Рассмотреть протест не позднее чем в десятидневный срок со дня его поступления.

3. О месте и времени рассмотрения протеста уведомить прокурора.

4. О результатах рассмотрения незамедлительно сообщить прокурору в письменной форме.

И.о. прокурора города

советник юстиции

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Д.С. Петровичев

Сертификат 7F6EBFE5D0F7341B461B3BDDAE6F0D1B44351845
Владелец Петровичев Дмитрий Сергеевич
Действителен с 02.12.2021 по 02.03.2023