

*по делу
от 01.09.2020
И.И. Кочетов*



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

Прокуратура г. Мончегорска

ул. Комсомольская набережная, д. 52/9,
г. Мончегорск, 184511, тел. факс 3-29-44

31. 01.2020 № 7-3 -2020/56

Директору МБУ
«Центр психолого-педагогической,
медицинской и социальной помощи
«Доверие»

Кочетовой И.И.

Ленинградская наб., д. 34, корп. 3
г. Мончегорск, Мурманская область,
184511

ПРОТЕСТ

на правила внутреннего трудового
распорядка МБУ «Центр
психолого-педагогической,
медицинской и социальной
помощи «Доверие»

Приказом директора МБУ «ЦППМСП «Доверие» от 28.09.2017 № 106-од утверждены правила внутреннего трудового распорядка Учреждения (далее - Правила).

Отдельные положения Правил в настоящий момент являются незаконными и подлежат приведению в соответствие с действующим законодательством по следующим основаниям.

Согласно части 2 статьи 5 Трудового кодекса РФ трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения наряду с законами регулируются также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Частью 1 статьи 8 Трудового кодекса РФ предусмотрено, что работодатели принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

Согласно части 2 статьи 22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

В соответствии со статьями 189, 190 Трудового кодекса РФ правила внутреннего трудового распорядка являются локальным нормативным актом, регламентирующим порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя. Правила утверждаются работодателем в порядке, установленном для принятия локальных нормативных актов.

В силу части 4 статьи 46 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» диспансеризация

Вх №15

от 07.02.2020

представляет собой комплекс мероприятий, включающий в себя профилактический медицинский осмотр и дополнительные методы обследований, проводимых в целях оценки состояния здоровья (включая определение группы здоровья и группы диспансерного наблюдения) и осуществляемых в отношении определенных групп населения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Статьей 185.1 Трудового кодекса РФ (введена Федеральным законом от 03.10.2018 № 353-ФЗ) предусмотрено, что работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день освобождения от работы согласовывается с работодателем.

Однако в нарушение указанного законодательства, порядок предоставления работникам дополнительных дней отдыха с сохранением среднего заработка для прохождения диспансеризации Правилами не определен.

При таких обстоятельствах правила внутреннего трудового распорядка, утвержденные приказом директора МБУ «ЦППМСП «Доверие» от 28.09.2017 № 106-од, не могут быть признаны законными и подлежат приведению в соответствие с действующим законодательством.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Правила внутреннего трудового распорядка, утвержденные приказом директора МБУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Доверие» от 28.09.2017 № 106-од, привести в соответствие с действующим законодательством.

2. Рассмотреть протест не позднее чем в десятидневный срок со дня его поступления

3. О месте и времени рассмотрения протеста уведомить прокурора.

4. О результатах рассмотрения незамедлительно сообщить прокурору в письменной форме.

Прокурор города

старший советник юстиции

 О.Р. Киямутдинова