

*Амфолов И.А.
не готовый ответ
Федоровой В.В.
Врабвту
28.10.2020*



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**
(Роструд)

Государственная инспекция труда
в Мурманской области

ул. Буркова, д.36, г. Мурманск, 183025,
тел/факс (8152) 995-085
e-mail: trudmail@git51.ru

19.10.2020 № 51/6-2626-20-ПВ/10-3726-
И/25-24

На № _____ от _____



МУНИЦИПАЛЬНОЕ
БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "ЦЕНТР
ПСИХОЛОГОПЕДАГОГИЧЕСКОЙ,
МЕДИЦИНСКОЙ И
СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ
"ДОВЕРИЕ"

(МБУ ЦППМСП "ДОВЕРИЕ")

(ИНН 5107676369)

Набережная Ленинградская, д. 34,
корпус 3, г. Мончегорск, Мурманская
область, 184511

**ПРЕДОСТЕРЕЖЕНИЕ № 51/6-2626-20-ПВ/10-3726-И/25-24
о недопустимости нарушения обязательных требований трудового
законодательства и иных нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права**

Согласно данным анализа информации о действиях юридического лица, полученной в ходе мероприятий по контролю без взаимодействия с организациями и гражданами посредством использования общедоступных сведений в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет»), Государственной инспекцией труда в Мурманской области установлено, что на официальном сайте МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ЦЕНТР ПСИХОЛОГОПЕДАГОГИЧЕСКОЙ, МЕДИЦИНСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ "ДОВЕРИЕ " в сети «Интернет», на момент вынесения настоящего предостережения, сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда (далее - СОУТ), предусмотренных п. 6 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее - Федеральный закон № 426-ФЗ) обнаружено не было.

Также на официальном сайте МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ЦЕНТР ПСИХОЛОГОПЕДАГОГИЧЕСКОЙ, МЕДИЦИНСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ "ДОВЕРИЕ " не было установлено таких информационных разделов как «Специальная оценка условий труда» и (или) «Охрана труда», в которых могли бы быть размещены сведения о результатах проведения СОУТ, предусмотренные Федеральным законом о специальной оценке условий труда.

В связи с изложенным разъясняю, что в соответствии с абз. 3 ст. 11 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) все работодатели (физические лица и юридические лица, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними

*Вх 0149
от 29.10.2020*

отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Статьей 22 ТК РФ установлено, что работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права.

Согласно ст. 212 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. Среди прочих обязанностей работодатель обязан обеспечить проведение СОУТ в соответствии с законодательством о СОУТ.

В силу требований п. 6 ст. 15 Федерального закона № 426-ФЗ работодатель с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в сети «Интернет» (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения СОУТ в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

Учитывая изложенное, дальнейшие действия (бездействия) МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ЦЕНТР ПСИХОЛОГОПЕДАГОГИЧЕСКОЙ, МЕДИЦИНСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ "ДОВЕРИЕ " могут привести к нарушению требований трудового законодательства, предусмотренных статьями 11, 22, 212 Трудового кодекса РФ, Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

В соответствии со статьей 419 Трудового кодекса Российской Федерации лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, могут быть привлечены к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, а также к гражданско-правовой ответственности, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами..

На основании изложенного, руководствуясь частью 5 статьи 8.2 Федерального закона от 26.12.2008 г. № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Правилами составления и направления предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований, подачи юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем возражений на такое предостережение и их рассмотрения, уведомления об исполнении такого предостережения, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 10.02.2017 года № 166 предлагаю:

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ЦЕНТР
ПСИХОЛОГОПЕДАГОГИЧЕСКОЙ, МЕДИЦИНСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ
ПОМОЩИ "ДОВЕРИЕ**

принять соответствующие меры по обеспечению соблюдения указанных требований, а также направить в Государственную инспекцию труда в Мурманской области уведомление об исполнении настоящего предостережения

в срок, не позднее «22» декабря 2020 года

Дополнительно обращаю внимание, что в соответствии с пунктом 7 вышеуказанных Правил, по результатам рассмотрения предостережения юридическим

лицом, индивидуальным предпринимателем могут быть поданы в Государственную инспекцию труда в Мурманской области возражения по существу Предостережения.

Уведомление об исполнении предостережения, возражения на предостережение направляются в Государственную инспекцию труда в Мурманской области в бумажном виде почтовым отправлением либо нарочно (почтовый адрес 183025, г. Мурманск, ул. Буркова, д. 36) либо в виде электронного документа, подписанного усиленной подписью индивидуального предпринимателя, лица, уполномоченного действовать от имени юридического лица (адрес электронной почты trudmail@git51.ru).

Подпись должностного лица, составившего предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований трудового законодательства

Главный государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Мурманской области,

Коцюн Лариса Вячеславовна
19.10.2020



Об обязанности направления уведомления, предусмотренной п. 5 ч. 8.2 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», п. 4 Правил составления и направления предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований, подачи юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем возражений на такое предостережение и их рассмотрения, уведомления об исполнении такого предостережения, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации № 166 от 10.02.2017 года предупрежден,
направлено почтой 19.10.2020

(фамилия, инициалы индивидуального предпринимателя,
лица, уполномоченного действовать от имени юридического лица)

Экземпляр настоящего предостережения получил

направлено почтой 19.10.2020

Херемово И.И. 28.11.2020

(фамилия, инициалы индивидуального предпринимателя,

лица, уполномоченного действовать от имени юридического лица, подпись, дата)

Экземпляр настоящего предостережения направлен по адресу

Направлено почтой 19.10.2020

Херемово И.И. 28.11.2020

Главный государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Мурманской области,

Коцюн Лариса Вячеславовна

19.10.2020

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)

