

*Врахову
12.01.2021
[Signature]*



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

Прокуратура г. Мончегорска

ул. Комсомольская набережная, д. 52/9,
г. Мончегорск, 184511, тел. факс 3-29-44

Директору МБУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Доверие»

Кочетовой И.И.

Ленинградская наб., д. 34, корп. 4
г. Мончегорск, Мурманская область,
184505

23 12.2020 № 7-3-2020/530

ПРОТЕСТ

на Положение об оплате труда работников МБУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Доверие»

Приказом директора МБУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Доверие» от 12.01.2016 № 03-од (в редакции от 14.02.2020) утверждено Положение об оплате труда работников учреждения (далее - Положение).

Проверкой установлено, что Положение не соответствуют действующему законодательству по следующим основаниям.

Частью 1 статьи 8 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) определено, что работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

В соответствии с частью 4 статьи 8 ТК РФ нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а также локальные нормативные акты, принятые без соблюдения установленного статьей 372 настоящего Кодекса порядка учёта мнения представительного органа работников, не подлежат применению. В таких случаях применяются трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, коллективный договор, соглашения.

Частью 3 статьи 11 ТК РФ предусмотрено, что все работодатели (физические лица и юридические лица, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

*Воронин И.И.
от 12.01.2021*

В систему основных государственных гарантий по оплате труда работников статьей 130 ТК РФ в том числе включены меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы, а также ответственность работодателей за нарушение требований, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

В силу статьи 134 ТК РФ обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели - в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Условия оплаты труда, определённые коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (часть 6 статьи 135 ТК РФ).

Индексация заработной платы направлена на обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы, её покупательной способности, по своей правовой природе представляет собой государственную гарантию по оплате труда работников (статья 130 ТК РФ) и в силу предписаний статей 2, 130 и 134 ТК РФ должна обеспечиваться всем лицам, работающим по трудовому договору. Предусмотренное статьей 134 ТК РФ правовое регулирование не позволяет работодателю, не относящемуся к бюджетной сфере, лишиться работников предусмотренной законом гарантии и уклониться от установления индексации, поскольку предполагает, что её механизм определяется при заключении коллективного договора или трудового договора либо в локальном нормативном акте, принятом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации

В нарушение указанного законодательства, Положением об оплате труда работников МБУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Доверие» проведение индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги не предусмотрено.

При таких обстоятельствах Положение об оплате труда работников МБУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Доверие», не может быть признано законным и подлежит приведению в соответствие с действующим законодательством.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Положение об оплате труда работников МБУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Доверие», утвержденное приказом директора от 12.01.2016 № 03-од (в редакции от 14.02.2020), привести в соответствие с действующим законодательством.

2. Рассмотреть протест не позднее чем в десятидневный срок со дня его поступления.

3. О месте и времени рассмотрения протеста уведомить прокурора.

4. О результатах рассмотрения незамедлительно сообщить прокурору в письменной форме.

Заместитель прокурора города

младший советник юстиции



С.В. Глебов