



**Прокуратура
Российской Федерации**

**Прокуратура
Мурманской области**

Прокуратура города Мончегорска

Комсомольская набережная ул., д. 52/9,
г. Мончегорск, Мурманская область, 184500,
тел./факс (81536) 3-29-44



Директору МБУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Доверие»

Кочетовой И.И.

Ленинградская наб., д. 34, корп. 4
г. Мончегорск, Мурманская область,
184505

30.05.2022 № /Прдп-370-22

ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового распорядка МБУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Доверие»

Приказом директора МБУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Доверие» от 27.09.2017 № 139-ОД (в редакции от 14.02.2020) утверждены Правила внутреннего трудового распорядка работников Учреждения (далее - Правила).

Отдельные положения Правил в настоящий момент не соответствуют действующему законодательству по следующим основаниям.

Согласно части 2 статьи 5 Трудового кодекса РФ трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения наряду с законами регулируются также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Частью 1 статьи 8 Трудового кодекса РФ предусмотрено, что работодатели принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

В соответствии со статьями 189, 190 Трудового кодекса РФ правила внутреннего трудового распорядка являются локальным нормативным актом, регламентирующим порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя. Правила утверждаются работодателем в порядке, установленном для принятия локальных нормативных актов.

Статьей 263 Трудового кодекса РФ (в редакции Федерального закона от 19.11.2021 № 373-ФЗ) предусмотрены основания предоставления дополнительных отпусков без сохранения заработной платы лицам, осуществляющим уход за детьми, инвалидами.

Вк N 154
от 03.06.2022

Так, работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

В нарушение указанного законодательства, разделом 5 Правил, определяющим время отдыха работников, предоставление отпусков без сохранения заработной платы работникам, осуществляющим уход за детьми, инвалидами не предусмотрено.

При таких обстоятельствах Правила внутреннего трудового распорядка, утвержденные приказом директора МБУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Доверие» от 27.09.2017 № 139-ОД, не могут быть признаны законными и подлежат приведению в соответствие с действующим законодательством.

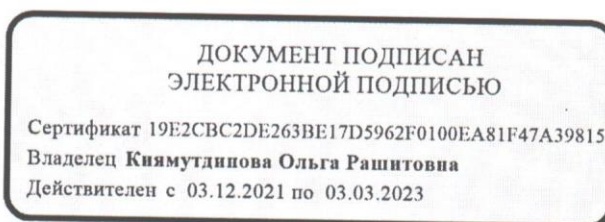
На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Правила внутреннего трудового распорядка, утвержденные приказом директора МБУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Доверие» от 27.09.2017 № 139-ОД, привести в соответствие с действующим законодательством.
2. Рассмотреть протест не позднее чем в десятидневный срок со дня его поступления.
3. О месте и времени рассмотрения протеста уведомить прокурора.
4. О результатах рассмотрения незамедлительно сообщить прокурору в письменной форме.

Прокурор города

старший советник юстиции



Р. Киямутдинова