



Прокуратура
Российской Федерации

Прокуратура
Мурманской области

Прокуратура города Мончегорска

Комсомольская набережная ул., д. 52/9,
г. Мончегорск, Мурманская область, 184500,
тел./факс (81536) 3-29-44



Директору МБУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Доверие»

Кочетовой И.И.

Ленинградская наб., д. 34, корп. 4
г. Мончегорск, Мурманская область,
184505

27.09.2022 № /Прдп-604-22

ПРОТЕСТ

на Положение о системе управления охраной труда МБУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Доверие»

Приказом директора МБУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Доверие» от 28.02.2022 утверждено Положение о системе управления охраной труда в Учреждении (далее - Положение).

Данный локальный правовой акт в части установления обязанностей работодателя в сфере охраны труда является незаконным и подлежит изменению по следующим основаниям.

В соответствии с частью 1 статьи 8 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) работодатели принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

Статьей 21 ТК РФ предусмотрены основные права и обязанности работника, в том числе право на полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда.

Согласно части 2 статьи 22 ТК РФ работодатель обязан обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

В соответствии со ст. 217 ТК РФ системой управления охраной труда является комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Согласно ст. 214 ТК РФ работодатель обязан обеспечить:

обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без

прохождения в установленном порядке обучения по охране труда;

расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи.

В нарушение указанных норм законодательства пункт 4.1.1 Положения определяет обязанности работодателя в сфере охраны труда, не предусматривая обучение по охране труда, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников), проверку знания требований охраны труда; недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда; расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм); санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи.

При таких обстоятельствах Положение о системе управления охраной труда, утвержденное приказом директора МБУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Доверие» от 28.02.2022, не может быть признано законным и подлежит приведению в соответствие с действующим законодательством.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Положение о системе управления охраной труда в муниципальном бюджетном учреждении «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Доверие» привести в соответствие с действующим законодательством.

2. Рассмотреть протест не позднее чем в десятидневный срок со дня его поступления.

3. О месте и времени рассмотрения протеста уведомить прокурора.

4. О результатах рассмотрения незамедлительно сообщить прокурору в письменной форме.

Заместитель прокурора города

советник юстиции

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

К.А. Калинин

Сертификат 1CA416E996C81C73FCEB702025E74D2517BA1EAF
Владелец Калинин Константин Андреевич
Действителен с 02.12.2021 по 02.03.2023

М.С. Бушманов, тел. (815-36) 7-17-42