



**Прокуратура
Российской Федерации**

**Прокуратура
Мурманской области**

Прокуратура города Мончегорска

Комсомольская набережная ул., д. 52/9,
г. Мончегорск, Мурманская область, 184500,
тел./факс (81536) 3-29-44



Директору МБУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Доверие»

Кочетовой И.И.

Ленинградская наб., д. 34, корп. 4
г. Мончегорск, Мурманская область,
184505

21.02.2023 № /Прдст--10-23

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений трудового законодательства

Прокуратурой города проведен анализ Коллективного договора на 2019-2022 годы муниципального бюджетного учреждения «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Доверие» (далее также - Учреждение), размещенного на официальном сайте Учреждения, в ходе которого выявлены противоречия требованиям действующего трудового законодательства.

В силу статьи 5 ТК РФ трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

В соответствии со статьей 9 ТК РФ коллективные договоры не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Если такие условия включены в коллективный договор, соглашение или трудовой договор, то они не подлежат применению.

Пунктом 4.6. коллективного договора установлено, что привлечение работодателем работников к работе в сверхурочное время допускается только с письменного согласия работника и компенсируется в соответствии с трудовым законодательством. К работе в сверхурочное время не допускаются беременные женщины, работники в возрасте до восемнадцати лет, другие категории работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

Вместе с тем, ст. 99 ТК РФ устанавливается, что не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с

медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

В связи с чем, пункт 4.6. коллективного договора нуждается в приведении в соответствие с требованиями действующего трудового законодательства.

В соответствии с пунктом 4.9. коллективного договора по согласованию между работником и работодателем могут устанавливаться неполный рабочий день (неполная рабочая неделя) в случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

Вместе с тем, ст. 93 ТК РФ установлено, что работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя.

В связи с чем, пункт 4.9. коллективного договора нуждается в приведении в соответствие с требованиями действующего трудового законодательства.

Пунктом 4.24. коллективного договора установлены случаи предоставления работникам отпуска без сохранения заработной платы, на основании письменного заявления работника в сроки, указанные работником, в следующих случаях: - работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году; - родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы – до 14 календарных дней в году; - работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году; - работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 3 календарных дней; - для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста в школу – 1 календарный день; - в связи с переездом на новое место жительства – 1 календарный день; - для проводов детей на военную службу – 1 календарный день; - тяжелого заболевания близкого родственника – до 5 календарных дней; - не освобожденному председателю – до 3 календарных дней; - имеющему 2-х и более детей в возрасте до 14 лет – до 14 календарных дней; - имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет – до 14 календарных дней; - одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет – до 14 календарных дней; - в других случаях, предусмотренных ТК РФ (статья 128), иными федеральными законами.

Вместе с тем, соответствии со статьей 173 ТК РФ работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы: работникам, допущенным к вступительным испытаниям, - 15 календарных дней; работникам - слушателям

подготовительных отделений образовательных организаций высшего образования для прохождения итоговой аттестации - 15 календарных дней; работникам, обучающимся по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по очной форме обучения, совмещающим получение образования с работой, для прохождения промежуточной аттестации - 15 календарных дней в учебном году, для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов - четыре месяца, для сдачи итоговых государственных экзаменов - один месяц.

В соответствии со статьей 174 ТК РФ работникам, успешно осваивающим имеющие государственную аккредитацию образовательные программы среднего профессионального образования по заочной и очно-заочной формам обучения, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка.

На основании изложенного, пункт 4.24. коллективного договора нуждается в приведение в соответствие с требованиями статей 173, 174 ТК РФ.

Указанные нарушения стали возможными при отсутствии должного контроля со стороны руководителя Учреждения за деятельностью подчиненных работников, а также ненадлежащего исполнения своих обязанностей лицами, ответственными за подготовку и заключение коллективного договора.

Неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей в силу ст. 192 ТК РФ является дисциплинарным проступком и служит основанием для привлечения к дисциплинарной ответственности.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 22, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры города.
2. Принять конкретные меры к устранению нарушений закона, причин и условий им способствовавших, недопущению нарушений закона впредь.
3. О времени и месте рассмотрения представления письменно сообщить в прокуратуру города.
4. О результатах рассмотрения и принятых мерах сообщить в прокуратуру города письменно в месячный срок.

Заместитель прокурора города

советник юстиции

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

К.А. Калинин

Сертификат 009FEA016E4AD084E66294A308A16782DC
Владелец Калинин Константин Андреевич
Действителен с 23.01.2023 по 17.04.2024